

Finanziamenti a.s. 2022/23 Proposta di ripartizione a cura del Dirigente Scolastico							
Disponibilità FINANZIARIA							
Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021	CAP.	04/12 ml	08/12ml	ECONOMIE	TOTALE lordo dipendente	Ritenute prev. A carico amm.ne	Totale Lordo Stato
FIS	2555/5	13.128,20	26.256,40		39.384,60	12.878,76	a 52.263,36
FUNZIONI STRUMENTALI	2555/5	1.466,41	2.932,81		4.399,22	1.438,54	b 5.837,76
INCARICHI SPECIFICI	2555/5	946,37	1.892,74		2.839,11	928,39	c 3.767,50
DA CEDOLINO UNICO x docenti	2555/5			2.598,00	2.598,00	849,55	d 3.447,55
DA CEDOLINO UNICO x ATA				1.470,00	1.470,00	480,69	e 1.950,69
Valorizzazione del merito docenti		3.463,67	6.927,34	10,72	10.401,73	3.401,36	f 13.803,09
Valorizzazione quota ATA		1.484,43	2.968,86	4,59	4.457,88	1.457,73	g 5.915,61
Attività complementari di educazione fisica		320,05	640,09	31,56	991,70	324,29	h 1.315,99
Forte Processo Immigratorio		733,67	1.467,33		2.201,00	719,73	i 2.920,73
TOTALE DISPONIBILITA'		21.542,79	43.085,58	4.083,31	68.743,24	22.479,04	91.222,28
ORE ECCEDENTI	2555/6	871,10	1.742,21		2.613,31	854,55	3.467,86
	2554/6				0,00	0,00	0,00
Bollate, 17/11/2021		22.413,89	44.827,79	4.083,31	71.356,55	23.333,59	94.690,14

PROSPETTO RIASSUNTIVO CONTRATTAZIONE ISTITUTO A.S. 2022/2023

Importi	Descrizione
46.522,93	Finanziamento cedolino unico (a+b+c)
4.068,00	Economie anni precedenti (d+e)
14.859,61	Valorizzazione del merito (g)
991,70	Attività complementari di educazione fisica (h)
2.201,00	Forte Processo Immigratorio (i)
68.743,24	totale disponibilità
39.384,60	solo fis cedolino unico (a)
4.399,22	Funzioni strumentali b)
2.839,11	Incarichi specifici c)
5.653,56	Indennità direzione (da detrarre)
33.731,04	Totale = disponibilità 2021/22 da ripartire tra docenti ed ATA = c)

DOCENTI				
Descrizione	Percentuale rifinanziamento	Importo	Descrizione impegno spesa	Importo
FIS	70,00%	23.611,73	Collaborazioni	12.393,00
Economie cedolino unico docenti		2.598,00	Commissioni	16.205,00
Valorizzazione del merito docenti		10.401,73	Gruppi di progetto	3.797,50
			Referenti di progetto	2.065,00
			Incarichi specifici	1.925,00
Funzioni strumentali		4.399,22	Funz. Strumentali	4.375,00
Forte Processo immigratorio		2.201,00	Forte Processo Immigratorio	2.152,50
Attività complementari di educazione fisica		991,70	Attività complementari di educazione fisica	990,00
Ore eccedenti		2.613,31	Ore eccedenti	2.613,31
			Valorizzazione del merito	306,59
A) Totale disponibilità docenti FIS		46.816,69	A) Totale spesa FIS docenti	46.812,90
PERSONALE ATA				
Descrizione	Percentuale rifinanziamento	Importo	Descrizione impegno spesa	Importo
FIS	30,00%	10.119,31	FIS ATA	16.038,50
incarichi specifici ATA		2.839,11	Incarichi specifici ATA	2.832,50
quota bonus		4.457,88		
Economie cedolino unico ata		1.470,00		
totale fis ATA		18.886,31	totale fis	18.871,00
Indennità di Direzione DSGA		5.653,56	Indennità di Direzione DSGA	5.653,56
B) totale Complessivo ATA		24.539,87	b) Totale spesa fis.	24.524,56
Totale		71.356,55	Totale complessivo	71.337,46
			Economie ATA	15,31
			Economie/disavanzo	3,79
			Totale a pareggio	71.356,55

Bollate, 27/01/2023

per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico
Dott. Nicola Salvatore

per la parte sindacale:

RSU:
Ins. Mariella Ivana

Ins. Ida Gigliotti

Coll. Seol. Salentini Nunzio

DSS territoriali:
Petrella Lorenzo (UIA)

[Signature]

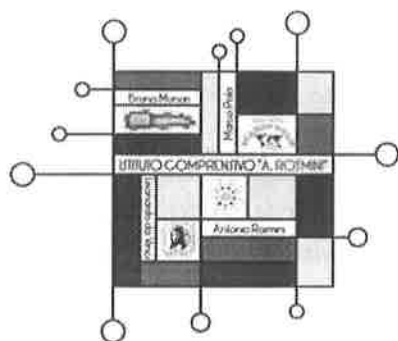
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Istituto Comprensivo Statale ANTONIO ROSMINI

Scuola dell'Infanzia - Scuole Primarie - Scuola secondaria di primo

Proposta per la gestione contrattuale del fondo per la valorizzazione del merito

Premesso

- che l'art. 40 del CCNL del 19/4/2018 stabilisce che "A decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", tra l'altro, [...] "le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL".
- che sempre l'art. 40 del CCNL del 19/4/2018 al comma 4, lett. g stabilisce che il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui ai commi 1, 2 e 3 resta finalizzato a remunerare il personale per le finalità ivi elencate tra cui "g) la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015", e al comma 5 precisa che nella ripartizione del "fondo di cui al presente articolo" tra le diverse finalità di cui al comma 4, il finanziamento della valorizzazione dei docenti deve essere stabilito "in misura pari alle risorse residue dell'art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015, secondo quanto previsto dal comma 3".
- che il comma 249 dell'articolo 1 della legge 160/2020 dispone che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

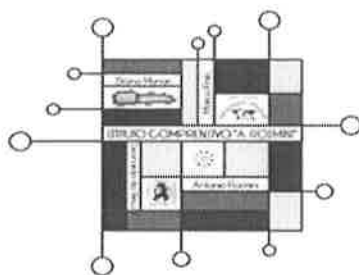
Dato atto

- che tali normative non hanno abrogato, pur modificandolo, l'impianto di cui ai commi 126 e ss. della 107/2015 e che, pertanto si pone una necessità di coordinamento delle norme richiamate con la normativa preesistente.
- che la modifica legislativa estende al personale precario e agli ATA la possibilità di essere destinatario di quote del fondo per la valorizzazione dei docenti, trattandosi di risorse ora destinabili, indistintamente, dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico.
- che con Orientamento applicativo CIR16 del 4 aprile 2019, l'ARAN ha ribadito che "appare necessario precisare i confini della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica. In tale ambito - come, peraltro, indicato nell'atto di indirizzo integrativo - il relativo spazio di competenza va limitato ai soli riflessi sulla distribuzione della retribuzione accessoria derivanti



Via Diaz, 44 - 20021 Bollate (MI)
Tel. 02 33300712 - Fax. 02 3506885
Codice meccanografico MIIC8ED00Q
Codice fiscale 97632260150

E-mail: MIIC8ED00Q@istruzione.it
segreteria@icr.edu.it
PEC: MIIC8ED00Q@pec.istruzione.it
Sito: www.icr.edu.it



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AGENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE 4000)

**Istituto Comprensivo Statale
ANTONIO ROSMINI**

Scuola dell'Infanzia - Scuole Primarie - Scuola secondaria di primo grado

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2022-2023

1. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 70% delle risorse e per le attività del personale ATA il restante 30%.

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Dall'importo determinato per il corrente anno scolastico, sono accantonati gli importi previsti dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008 per l'indennità di direzione spettante al DSGA e gli importi previsti per la retribuzione di due collaboratori del dirigente scolastico.

2. DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Le somme a disposizione, divise in modo proporzionale tra i diversi profili professionali, saranno finalizzate alla realizzazione dell'offerta formativa della scuola e delle attività collegiali ed individuali di supporto progettuale ed organizzativo.

Le economie relative all' a. s. precedente (destinate sia ai docenti che al personale ATA) sono utilizzate per incrementare le quote a disposizione dei diversi profili professionali, là dove i fondi a disposizione non dovessero essere sufficienti. Fatti salvi gli importi definiti in modo forfettario, in generale i compensi per gli impegni aggiuntivi, in una prospettiva previsionale, sono stati calcolati in ragione di quote orarie fino alla concorrenza del numero massimo di ore assegnate ai singoli gruppi/ambiti di lavoro da moltiplicarsi per le unità di personale coinvolto.

Laddove per un determinato ambito di impegno (gruppi di lavoro, dipartimento, commissioni, funzioni di coordinamento, ecc...) fossero state impiegate un numero di ore maggiore rispetto a quello massimo preventivato, l'importo corrispondente al numero massimo di ore previsto per ciascun docente, sarà considerato compenso forfettario dell'intero incarico comprensivo del maggiore impegno svolto e/o richiesto.

Entro un mese dalla sottoscrizione dell'accordo il Dirigente Scolastico attribuirà e/o confermerà formalmente gli incarichi al personale interessato e quantificherà l'impegno finanziario complessivo.

Le somme non impegnate rispetto alle attività sopra indicate verranno accantonate e reimpiegate per nuove esigenze, sorte nel corso dell'anno, sulla base delle rendicontazioni pervenute, salva la previa autorizzazione del dirigente scolastico.

3. ACCESSO AL FONDO

Collaboratori di presidenza	n. doc.	n. ore complessive
Primo collaboratore	1	85
Secondo collaboratore	1	85
Numero docenti coinvolti	2	170

Docenti coordinatori di plesso	n. doc.	n. ore complessive
Munari (15+33)	1	48
Rosmini (15+65)	1	80

Marco Polo (15+40)	1	55
Leonardi da Vinci (15+33)	1	48
Numero docenti coinvolti	4	231

Coordinatori di classe – interclasse – intersezione	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
Per ciascun Coordinatore del Consiglio di Classe 13 ore	15	180
Per ciascun Presidente del Consiglio di Interclasse 13 ore	5	60
Numero docenti coinvolti	20	240

Segretari (Consigli di classe e plesso) e referenti di dipartimento (solo secondaria)	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
Per ciascun segretario 3 ore	18	54
Referenti di dipartimento secondaria ITA - MATE - ING	3	9
Referenti di dipartimento secondaria educazioni	4	4
Numero docenti coinvolti nei diversi ordini di scuola	25	67

Docenti Funzioni strumentali	n. doc.	n. ore complessive
GESTIONE PTOF	1	50
VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI	1	50
CONTINUITÀ, ORIENTAMENTO E RAPPORTI CON I TERRITORIO	1	50
INCLUSIONE	1	50
COMPETENZE DIGITALI E INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	1	50
Numero docenti coinvolti	5	250

Commissioni gruppi di lavoro

1. Piano Triennale dell'Offerta Formativa	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	10
Docenti infanzia	1	0
Docenti primaria	6	0
Docenti Secondaria	1	0
Numero docenti coinvolti	9	10

2. Nucleo Interno di autovalutazione	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	0
Docenti infanzia	1	0
Docenti primaria	6	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	8	0

3. Formazione e sostegno ai docenti	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	10
Docenti infanzia	1	8
Docenti primaria	7	0
Docenti Secondaria	1	0
Numero docenti coinvolti	10	18

4. Curricolo Verticale di Istituto	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	8
Docenti infanzia	2	12
Docenti primaria	6	36
Docenti Secondaria	3	18
Numero docenti coinvolti	12	74

5. Prove comuni di Istituto	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	8
Docenti infanzia	0	0

Docenti primaria	4	24
Docenti Secondaria	3	18
Numero docenti coinvolti	8	50
6. Protocollo valutazione		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	8
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	2	12
Docenti Secondaria	1	6
Numero docenti coinvolti	4	26
7. Commissione Continuità		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	3	30
Docenti infanzia	3	18
Docenti primaria	4	24
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	10	72
8. Formazione sezioni e classi prime		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	4	60
Docenti infanzia	2	16
Docenti primaria	2	16
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	8	92
9. Orientamento		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	17
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	17
10. Iniziative di Istituto		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	30
Docenti infanzia	3	30
Docenti primaria	4	40
Docenti Secondaria	1	10
Numero docenti coinvolti	10	110
11. Commissione iniziative teatrali territoriali		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	3	18
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	3	18
12. Commissione iniziative sportive		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	16
Docenti infanzia	2	12
Docenti primaria	3	18
Docenti Secondaria	2	12
Numero docenti coinvolti	9	58
13. GLI H - Sostegno		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	3	30
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	1	8
Numero docenti coinvolti	4	38
14. Accoglienza alunni NAI		
	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	8

19. Consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	2	16
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	2	16

20. Marcia dei Sempreverdi	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	12
Docenti infanzia	1	10
Docenti primaria	3	30
Docenti Secondaria	2	20
Numero docenti coinvolti	7	72

21. Fantasticaula	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	3	24
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	3	24

22. Istruzione domiciliare	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	60
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	2	60

23. Kangourou	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	6
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	2	6

24. Ket e DELF A2	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	8
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	2	8

25. Orchestra Flauti Dolci	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	4
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	4

26. Libriamoci	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	8
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	2	8

27. Scienze in piazza	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	4
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	1	4
Numero docenti coinvolti	2	8

28. Progetto affettività	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	3
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0

Numero docenti coinvolti	1	3
--------------------------	---	---

29. Educazione civica	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	15
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	15

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	0

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

LABORATORI

SICUREZZA	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	4	16
REFERENTE COVID	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	3	24
REFERENTE ED. CIVICA	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	15
REFERENTE BULLISMO	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	15
COORDINATORE PEDAGOGICO	n. doc.	n. ore complessive

Referenti	1	20
TUTOR NEOASSUNTI	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	2	50
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	12	1044

FONDI AREE A RISCHIO

43. Digital Music	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	35
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	35

44. Laboratorio di recupero di Matematica	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	20
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	20

45. Mate-NAI	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	1	14
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	1	14

46. Merenda Insieme	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	10	20
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	10	20

	n. doc.	n. ore complessive
Referenti	0	0
Docenti infanzia	0	0
Docenti primaria	0	0
Docenti Secondaria	0	0
Numero docenti coinvolti	0	0

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

47. Settimana dello sport	n. doc.	n. ore complessive
Docenti impegnati nei progetti:	7	56

4. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI

Tutte le attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione scolastica e con i fondi delle ex F.O. (funzioni strumentali, incarichi istituzionali, autoformazione e tutti i progetti) dovranno:

- essere svolte in orario extracurricolare e pagate sulla base delle ore effettivamente prestate;
- essere debitamente documentate mediante apposita rendicontazione, con calendario, orari, attività svolte, relazione finale, eventuali test di gradimento, e registro presenze;
- consegna di tutta la documentazione entro il giorno 8 giugno 2022 o diverso termine assegnato dal Dirigente scolastico da parte del Responsabile di progetto o del coordinatore del gruppo;
- sono esclusi i compensi per attività orarie e quelli a forfait svolte in particolari momenti dell'a.s.
- compenso orario lordo spettante per ogni attività € 17,50 salvo integrazioni per assegnazioni fondi successivi (esclusi progetti in orario extracurricolare per gli alunni svolti al di fuori dell'orario di servizio per i docenti).
- Per il personale docente, in caso di assenza prolungata, il D.S. valuterà caso per caso l'opportunità di eventuali decurtazioni sulla base delle finalità raggiunte al termine dell'anno scolastico, e riferirà preventivamente alla RSU di Istituto.

5. VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Il fondo per la valorizzazione dei docenti per il corrente anno scolastico assegnato all'Istituto viene ripartito come segue: 70% ai docenti e 30% al personale ATA.

La quota riservata al personale docente è prioritariamente destinata ad integrare la quota del FIS a compenso delle ore stabilite per i diversi impegni previsti in contrattazione e per la parte eccedente è assegnata sulla base dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione secondo le modalità di cui all'art. 37 del contratto integrativo di Istituto. Eventuali economie, che dovessero risultare dalla rendicontazione finale delle ore effettivamente effettuate dal personale docente, andranno a reintegrare l'importo complessivo assegnabile a titolo di bonus fino alla concorrenza dell'ammontare della quota riservata al personale docente ai sensi dell'articolo precedente.

La quota riservata al personale ATA sarà assegnata sulla base dei criteri definiti nella contrattazione di Istituto per il compenso accessorio di tale personale.

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

La distribuzione del compenso per merito non può interessare meno del 10% della totalità dei docenti a tempo indeterminato oggetto della valutazione (art. 5, commi 11, 11/bis, del DL 95/2012 convertito in L 135/2012), possibilmente equamente distribuito tra i diversi ordini di scuola dell'Istituto, a condizione che possano essere utilizzate a tal fine la totalità delle risorse assegnate. Se le risorse utilizzate fossero inferiori alla somma iniziale assegnata a titolo di valorizzazione del merito all'Istituto, per effetto di quanto evidenziato nel secondo comma del presente articolo, tale percentuale sarà ridotta proporzionalmente.

6. MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO

Il presente piano potrà essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive:

- un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro, il collegio dei docenti approva la costituzione della commissione stessa; il consiglio di Istituto autorizza l'accesso al fondo di istituto;
- Il Dirigente Scolastico individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi secondo le modalità previste dalla deliberazione del collegio dei docenti ed assicurandosi che esista la disponibilità finanziaria; il consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento;
- Il Dirigente Scolastico, anche su proposta del D.S.G.A, individua direttamente assistenti amministrativi incaricati per specifiche attività complesse o straordinarie assicurandosi che esista disponibilità finanziaria; il consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento.

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 (ossia nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa), il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione di specifiche attività al fine di contenere l'impegno finanziario nei limiti della sostenibilità.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Eventuale economie risultanti in corso di anno devono essere prioritariamente destinate a compensare il maggior imprevisto impegno richiesto da specifiche attività, sulla base delle rendicontazioni pervenute, salva la previa autorizzazione del dirigente scolastico.

8. DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso: dall'1/9/2021 all'31/8/2022

PERSONALE ATA**9. ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI**

Tenuto conto delle esigenze di servizio per la realizzazione del POF, della necessità di incrementare la qualità del servizio scolastico, nonché di esperienze, professionalità e competenza del personale in servizio si propongono le seguenti aree di lavoro per l'attribuzione di specifici incarichi che comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto alle mansioni e a compiti previsti espressamente dal relativo profilo professionale.

10. CRITERIO DI RIPARTIZIONE

La parti individuano il criterio orientativo di ripartizione all'interno della quota spettante al personale ATA nel modo seguente: 35% per gli assistenti amministrativi e 65% per i collaboratori scolastici.

11. PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

Considerate le necessità relative alla gestione e all'organizzazione dell'ufficio, nonché l'esperienza, la professionalità e la competenza del personale, si individuano tre settori per l'attribuzione di specifici incarichi con l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto alle mansioni e ai compiti previsti espressamente dal profilo professionale di assistente amministrativo; per lo svolgimento di tutte le attività non comprese nel piano di lavoro, anche quando queste richiedono ore aggiuntive rispetto all'orario di servizio assegnato. L'incarico è legato alla presenza in servizio dell'assegnatario. Le assenze decurtano il compenso. A ciascun assistente amministrativo non potrà essere assegnato più di un incarico.

ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE A.T.A.	N. per.	n. ore
A.A. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio	1	0
A.A. Funzioni Aggiuntive	4	60
A.A. Funzioni Aggiuntive con altri fondi		
C.S. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio	6	0

12. PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

Tenuto conto delle esigenze di servizio per la realizzazione del POF, della necessità di incrementare la qualità del servizio scolastico, nonché di esperienze, professionalità e competenza del personale in servizio, della capacità di organizzare il lavoro in modo da raggiungere gli obiettivi prefissati, della capacità di relazionarsi con l'utenza, i colleghi e gli uffici, si individuano le seguenti attività per l'attribuzione incarichi specifici da corrispondere ad ore secondo i criteri sottoindicati:

Incarichi specifici	n. pers.	n. ore complessive
Collaboratori plesso Rosmini: Attività di supporto ai Cs con mansioni ridotte	5	40
Collaboratori plesso L. da Vinci: Uscita fuori territorio	1	7
Collaboratore Rosmini: Attività ausilio alunno e docenti	5	50
Collaboratore L. da Vinci: Attività ausilio alunno e docenti	2	10
Collaboratore Marco Polo: Attività ausilio alunno e docenti	2	20
Collaboratore Munari: Attività ausilio alunno e docenti	3	30
:	0	0
Numero CS coinvolti	18	157
Altri incarichi AA	n. pers.	n. ore complessive
Cordin .Uff didattica	2	40
Acquisti	1	24
Ufficio personale/docenti	2	40
Ricostruzione carriera	2	20
Intensificazione per redistribuzione carichi di lavoro e riorganizzazione ufficio	5	75
POF	5	60
Intensificazione	5	60
Intensificazione gestione covid	2	14
Straordinario	5	50
Gestione registro elettronico/scrutini	2	20
Gestione uscite didattiche	1	10
Numero AA coinvolti	5	413
Altri incarichi CS	n. pers.	n. ore complessive

Giro posta 1	1	14
Giro posta 2	1	8
Piccola manutenzione (Rosmini)	2	64
Piccola manutenzione (LdV)	2	14
Maggior intensificazione (Munari)	3	45
Assistenza personale agli alunni (Munari)	3	30
Maggior intensificazione (Marco Polo)	3	60
Pulizia giardino (Rosmini)	2	30
Pulizia giardino (LDV)	2	12
Pulizia giardino (MP)	3	12
Pulizia giardino (Munari)	3	9
Spostamento arredi e altro	5	50
Assistenza per gli alunni disabili	8	40
Intensificazione (Rosmini + LDV)	13	221
Straordinari	19	190
Supporto concorsi grande distribuzione	1	5
Numero CS coinvolti	20	804

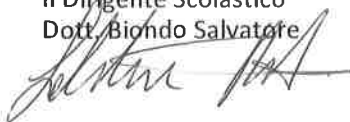
Il compenso sarà legato all'effettiva presenza del personale in servizio (riduzione per assenze e per i periodi di non assegnazione all'Istituto)

La parti individuano per il futuro il criterio di ripartizione all'interno della quota spettante al personale ATA nel modo seguente: 35% per gli assistenti amministrativi e 65% per i collaboratori scolastici.

Bollate, 27/01/2023

per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico
Dott. Biondo Salvatore



per la parte sindacale:

RSU:

Ins. Marcolli Ivana



Ins. Ida Gigliotti

Coll. Scol. Salanitri Nunzio



OO.SS. territoriali:
Petrella Lorenzo (UIL)



RIPARTIZIONE FIS + BONUS ATA

totale fis	LD	30% ata
	33,731,04	10.119,31
totale bonus	14,859,61	30% ata
Totale Economie ATA	1.470,00	4.457,88
		1.470,00
		16.047,20

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

	Ore singole	Operatori	TOTALE ORE	QUOTA ORARIO	LORDO DIPENDENTE	IRAP	INDAP	LORDO STATO
Cordin. Uff. didattica	20	2	40	14,50 €	580,00 €	49,30 €	140,36 €	769,66 €
Acquisti	24	1	24	14,50 €	348,00 €	29,58 €	84,22 €	461,80 €
Ufficio personale/docenti	20	2	40	14,50 €	580,00 €	49,30 €	140,36 €	769,66 €
Ricostruzione carriera	10	2	20	14,50 €	290,00 €	24,65 €	70,18 €	384,83 €
Intensificazione per redistribuzione carichi di lavoro e riorganizzazione ufficio	15	5	75	14,50 €	1.087,50 €	92,44 €	263,18 €	1.443,11 €
POF	12	5	60	14,50 €	870,00 €	73,95 €	210,54 €	1.154,49 €
Intensificazione	12	5	60	14,50 €	870,00 €	73,95 €	210,54 €	1.154,49 €
Intensificazione gestione covid	7	2	14	14,50 €	203,00 €	17,26 €	49,13 €	269,38 €
Straordinario	10	5	50	14,50 €	725,00 €	61,63 €	175,45 €	962,08 €
Gestione registro elettronico/scrutini	10	2	20	14,50 €	290,00 €	24,65 €	70,18 €	384,83 €
Gestione uscite didattiche	10	1	10	14,50 €	145,00 €	12,33 €	35,09 €	192,42 €
	150		413		5.988,50 €	509,02 €	1.449,22 €	7.946,74 €

COLLABORATORI SCOLASTICI

	Ore singole	Operatori	ORE	QUOTA ORARIO	LORDO DIPENDENTE	IRAP	INDAP	LORDO STATO
Giro posta 1	14	1	14	12,5	175,00 €	14,88 €	42,35 €	232,23 €
Giro posta 2	8	1	8	12,5	100,00 €	8,50 €	24,20 €	132,70 €
			0					
Piccola manutenzione (Rosmini)	32	2	64	12,5	800,00 €	68,00 €	193,60 €	1.061,60 €
Piccola manutenzione (LDV)	7	2	14	12,5	175,00 €	14,88 €	42,35 €	232,23 €
			0					
Maggior intensificazione (Munari)	15	3	45	12,5	562,50 €	47,81 €	136,13 €	746,44 €
Assistenza personale agli alunni (Munari)	10	3	30	12,5	375,00 €	31,88 €	90,75 €	497,63 €
Maggior intensificazione (Marco Polo)	20	3	60	12,5	750,00 €	63,75 €	181,50 €	995,25 €
			0					
Pulizia giardino (Rosmini)	15	2	30	12,5	375,00 €	31,88 €	90,75 €	497,63 €
Pulizia giardino (LDV)	6	2	12	12,5	150,00 €	12,75 €	36,30 €	199,05 €
Pulizia giardino (MP)	4	3	12	12,5	150,00 €	12,75 €	36,30 €	199,05 €
Pulizia giardino (Munari)	3	3	9	12,5	112,50 €	9,56 €	27,23 €	149,29 €
Spostamento arredi e altro	10	5	50	12,5	625,00 €	53,13 €	151,25 €	829,38 €
Assistenza per gli alunni disabili	5	8	40	12,5	500,00 €	42,50 €	121,00 €	663,50 €
Intensificazione (Rosmini + LDV)	17	13	221	12,5	2.762,50 €	234,81 €	668,53 €	3.665,84 €
Straordinari	10	19	190	12,5	2.375,00 €	201,88 €	574,75 €	3.151,63 €
Supporto concorsi grande distribuzione	5	1	5	12,5	62,50 €	5,31 €	15,13 €	82,94 €
	181		804		10.050,00 €	854,25 €	2.432,10 €	13.336,35 €
						854,25 €	2.432,10 €	13.336,35 €

Ripartizione percentuale di	16.047,20
AA	37,3%
CS	62,6%

Totale risorse	16.047,20
ripartite come segue	
AA	5.988,50 €
CS	10.050,00 €
Economie	€ 8,69

Bollate, 27/01/2023

per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico
Dott. Biondo SalvatoreOO.SS. territoriali:
Petrella Lorenzo (UIL)

per la parte sindacale:

RSU:

Ins. Marcolli Ivana

Ins. Ida Gigliotti

Coll. Scol. Salanitri Nunzio

INCARICHI SPECIFICI

Somma Destinata

LD

2.839,11

Assistente Amministrativo						
INCARICO	n di personale	ore singole	ORE 1^posizione economica	QUOTA ORARIA	IMPORTI	
Vitale Filomena	Inventari					
Orsenigo Maria Grazia	Pratiche pensioni			15	14,5	217,50
Martino Elia	Sicurezza			15	14,5	217,50
Solennità Anna Maria	Pago in rele			15	14,5	217,50
Romito Rosa	Cartellini ATA			15	14,5	217,50
				60		870,00

Collaboratori scolastici senza Art 7 beneficiari di Incarico Specifico						
PERSONALE	INCARICO	n di personale	ore singole	ORE	QUOTA ORARIA	IMPORTI
Collaboratori plesso Rosmini	Attività di supporto ai Cs con mansioni ridotte	5	8	40	12,5	500,00
Collaboratori plesso L. da Vinci	Uscita fuori territorio	1	7	7	12,5	87,50
Collaboratore Rosmini	Attività ausilio alunno e docenti	5	10	50	12,5	625,00
Collaboratore L. Da Vinci	Attività ausilio alunno e docenti	2	5	10	12,5	125,00
Collaboratore Marco Polo	Attività ausilio alunno e docenti	2	10	20	12,5	250,00
Collaboratore Munari	Attività ausilio alunno e docenti	3	10	30	12,5	375,00
						1.962,50

2.832,50

2.839,11

Residuo

6,61

COLLABORATORI SCOLASTICI Titolare di art.7 del C.C.N.L. del 7/12/2006 : Beneficiario 1^ pos. economica n° 3
Liquidato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Milano in ragione di Euro 600,00 annue

N.	Incarico specifico	COLLABORATORE SCOLASTICO
1	Uscita fuori territorio	Sig. Salanitri Nunzio
1	Attività di supporto alla segreteria	Sig.ra Verza Nadia
1	Attività di primo soccorso e ausilio alla disabilità e accompagnamento alunni al trasporto	Sig.ra Novello Domenica
1	Attività di monitoraggio del magazzino per il materiale di pulizia+ distribuire nelle classi volantini e simili previo consenso del Dirigente scolastico	Sig.ra Alboretto Rosa
1	Attività di primo soccorso e ausilio alla disabilità	Sig.ra Costa Rosalia
1	Attività di primo soccorso e organizzazione materiale del pronto soccorso	Sig.ra Seminara Maria
1	Attività di supporto ai docenti	Sig.ra Elia Rosaria

Bollate 27/01/2023

per la parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico
Dott. Biondo Salvatore

per la parte sindacale:

RSU:
Ins. Marcolli Ivana

Ins. Ida Gigliotti

OO.SS. territoriali:
Petrèlla Lorenzo (UIL)

Coll. Scol. Salanitri Nunzio