



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Istituto Comprensivo Statale ANTONIO ROSMINI

Scuola dell'Infanzia - Scuole Primarie - Scuola Secondaria di Primo Grado

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022/23

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

PREMESSO	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con comunicazione del 3/12/13 Prot. n. 8903 e comunicazione ddell'11/12/13.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
Finalità	<p>La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt.40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.</p> <p>Utilizzo delle risorse per l'anno scolastico 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">a) area della funzione docente;b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.



	<p>Come espressamente esplicitato in analogo paragrafo del Contratto, in coerenza con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono state finalizzate a retribuire funzioni ed attività che perseguano i seguenti obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none">• Incremento della produttività e dell'efficienza dell'Istituzione scolastica;• Incremento e valorizzazione della professionalità del personale della scuola.
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">• "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".• "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";
Adempimenti svolti	<p>Il Collegio dei Docenti ha provveduto ai seguenti adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaborazione del PTOF per il triennio 2022/2025, revisionato annualmente anche per il corrente anno scolastico 2022/23 (art.3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L.107/2015),• Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007),• Individuazione delle funzioni strumentali (art.33 CCNL 2007), <p>L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2022/23 formalizzata dal Direttore dei Servizi generale e amministrativi (art. 53 c1 CCNL 29.11.2007).</p> <p>Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola.</p> <p>Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ai seguenti adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto:</p> <ul style="list-style-type: none">• Approvazione del PTOF e deliberazione delle attività da retribuire con il FIS.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Incontri	<p>13 ottobre 2022 Aperture delle relazioni sindacali e definizione dei criteri generali relative alle materie di contrattazione; Informazione preventiva (organizzazione del lavoro per l'a.s. 2022/23) Disposizioni generali – Relazioni e diritti sindacali – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - trattamento economico e accessorio – Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro – Disposizioni transitorie e finali.</p> <p>17 novembre 2022 Contrattazione d'Istituto a.s. 2022/2023</p> <p>27 gennaio 2023 Definizione - Trattamento economico accessorio e sottoscrizione Contrattazione Integrativa.</p>
Periodo temporale di vigenza	<p>dal 01/09/2022 al 31/08/2023 si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): BIONDO SALVATORE</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Ida Gigliotti Ivana Marcolli Salantri Nunzio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): ==== Firmatarie della preintesa: nessuna Firmatarie del contratto: Rappresentanti RSU di Istituto UIL – Petrella Lorenzo</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Rosmini" di Bollate</p>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione e i contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 e dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero Comparto Istruzione e Ricerca, del 2 dicembre 2020, in particolare l'art. 3, commi 1 e 2; 2. applicazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 3. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA. 5. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto.
---	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato il 27/01/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

Finalizzazione delle risorse e corrispondenza alle esigenze dell'utenza e del territorio

Come espressamente esplicitato in analogo paragrafo del Contratto, in coerenza con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono state finalizzate a retribuire funzioni ed attività che perseguano i seguenti obiettivi strategici:

- Incremento della produttività e dell'efficienza dell'Istituzione scolastica;
- Incremento e valorizzazione della professionalità del personale della scuola.

Viene riconosciuto e valorizzato l'impegno individuale e i risultati conseguiti con conseguente esclusione di ogni distribuzione a pioggia di quote anche minime delle risorse.

Criteri per la suddivisione del fondo

Il criterio adottato per la suddivisione del fondo è stato quello della proporzionalità rispetto alle unità di personale presenti in organico di fatto (70% al personale docente, 30% al personale ATA). Tale criterio risponde pienamente alle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolare ed extracurricolari previste dal PTOF nonché dal piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, previa acquisizione della delibera del collegio dei docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Nello specifico, il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa destinato ai Docenti è ripartito tra le seguenti aree di attività:

- Compensi per i collaboratori del DS
- Funzioni strumentali
- Attività deliberate dal PTOF: progetti e supporto al Dirigente scolastico e alla struttura organizzativa dell'ICS (incarichi di coordinatori di classe, presidenti di interclasse, responsabili di sede, sicurezza, sussidi)
- Dipartimenti, commissioni e gruppi di lavoro

- Responsabili di progetti e laboratori
- Altri incarichi specifici

Analogamente, per il personale ATA sono state definite le seguenti aree di attività a cui destinare le risorse del FIS:

- collaborazione per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e del funzionamento generale;
- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti

L'eccellente situazione di emergenza sanitaria ha condizionato le modalità di erogazione del servizio scolastico e le possibilità di sviluppare taluni progetti.

Natura premiale della retribuzione accessoria

Come previsto dall'articolato del Contratto integrativo, coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica tenendo conto non solo degli aspetti quantitativi ma anche di quelli qualitativi.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Gestione contrattuale del fondo per la valorizzazione del merito

La gestione contrattuale del fondo per la valorizzazione del merito, le cui incertezze interpretative hanno condizionato le tempistiche di sottoscrizione del contratto integrativo di Istituto, è avvenuta come segue.

Premesso

- che l'art. 40 del CCNL del 19/4/2018 stabilisce che *"A decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", tra l'altro, [...] "le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL"*.
- che sempre l'art. 40 del CCNL del 19/4/2018 al comma 4, lett. g stabilisce che il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui ai commi 1, 2 e 3 resta finalizzato a remunerare il personale per le finalità ivi elencate tra cui *"g) la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011"*, e al comma 5 precisa che nella ripartizione del "fondo di cui al presente articolo" tra le diverse finalità di cui al comma 4, il finanziamento della valorizzazione dei docenti deve essere stabilito *"in misura pari alle risorse residue dell'art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015, secondo quanto previsto dal comma 3"*.
- che il comma 249 dell'articolo 1 della legge 160/2020 dispone che *"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*.

Dato atto

- che tali normative non hanno abrogato, pur modificandolo, l'impianto di cui ai commi 126 e ss. della 107/2015 e che, pertanto si pone una necessità di coordinamento delle norme richiamate con la normativa preesistente.
- che la modifica legislativa estende al personale precario e agli ATA la possibilità di essere destinatario di quote del fondo per la valorizzazione dei docenti, trattandosi di risorse ora destinabili, indistintamente, dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico.
- che con Orientamento applicativo CIR16 del 4 aprile 2019, l'ARAN ha ribadito che *"appare necessario precisare i confini della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica. In tale ambito – come, peraltro, indicato nell'atto di indirizzo integrativo – il relativo spazio di competenza va limitato ai soli riflessi sulla distribuzione della retribuzione accessoria derivanti dall'attuazione dei sistemi di valutazione del personale docente, incluso quello di cui all'art. 1, commi 127-128 della legge n. 107 del 2015, con la possibilità, quindi, di dettare i criteri generali per la determinazione dei compensi (ad esempio il valore massimo del bonus, la differenziazione minima tra le somme distribuite, la percentuale dei beneficiari) confermando, tuttavia, le procedure e i criteri di assegnazione del bonus ai beneficiari previsti dalla legge (resta ferma, pertanto la competenza del dirigente scolastico in merito all'individuazione dei docenti meritevoli sulla base di criteri, non soggetti a contrattazione, formulati dallo specifico comitato per la valutazione)."*
- che il comma 128 della L 107/2015 stabilisce che *"La somma di cui al comma 127, definita bonus, è [...] ha natura di retribuzione accessoria"*.

In mancanza di ulteriori disposizioni si stabilisce quanto segue:

1. Il fondo per la valorizzazione dei docenti per il corrente anno scolastico assegnato all'Istituto pari a € 14.844,30 (lordo dipendente) viene ripartito come segue: 70% ai docenti e 30% al personale ATA.
2. La quota riservata al personale docente sarà prioritariamente destinata ad integrare la quota del FIS a compenso delle ore stabilite per i diversi impegni previsti in contrattazione e per la parte eccedente sarà assegnata sulla base dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione secondo le modalità di cui all'art. 37 del contratto integrativo di Istituto. Eventuali economie, che dovessero risultare dalla rendicontazione finale delle ore effettivamente effettuate dal personale docente, andranno a reintegrare l'importo complessivo assegnabile a titolo di bonus fino alla concorrenza dell'ammontare della quota riservata al personale docente ai sensi dell'articolo precedente.
3. La quota riservata al personale ATA sarà assegnata sulla base dei criteri definiti nella contrattazione di Istituto per il compenso accessorio di tale personale.

B) Risorse economiche disponibili lordo Stato:

Sedi di erogazione del servizio	n. 4
Personale docente e ATA in organico di diritto	n. 137
Personale ATA in organico di diritto	n. 25
Personale docente in organico di diritto	n. 112

	Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022	ECONOMIE anni precedenti	TOTALE lordo dipendente	RITENUTE a carico amm.ne	Totale Lordo Stato
a	FIS		39.384,60	12.878,76	52.263,36
b	Funzioni strumentali		4.399,22	1.438,54	5.837,76

c	Incarichi specifici		2.839,11	928,39	3.767,50
d	DA CEDOLINO UNICO x docenti	2.598,60	2.598,60	849,74	3.448,34
e	DA CEDOLINO UNICO x ATA	1.470,00	1.470,00	480,69	1.950,69
f	Valorizzazione del merito quota docenti	10,72	10.401,73	3.401,36	13.803,09
g	Valorizzazione del merito quota ATA	4,59	4.457,88	1.457,73	5.915,61
h	Attività complementari di educazione fisica	31,56	991,70	324,29	1.315,99
i	Forte Processo immigratorio		2.201,00	719,73	2.920,73
	TOTALE DISPONIBILITA'	4.115,47	68.743,84	22.479,24	91.223,08
	Ore eccedenti		2.613,31	854,55	3.467,86
	TOTALE	4.115,47	71.357,15	23.333,79	94.690,94

C) UTILIZZAZIONE DEL FIS

La somma complessiva sottoposta a certificazione derivante dal finanziamento 2022/2022, di € **71.356,55** lordo dipendente è stata utilizzata come di seguito specificato:

Importi	Descrizione
46.622,93	Finanziamento cedolino unico (a+b+c)
4.068,00	Economie anni precedenti d+e)
14.859,61	Valorizzazione del merito (g)
991,70	Attività complementari di educazione fisica (h)
2.201,00	Forte Processo immigratorio (i)
68.743,24	Totale disponibilità
39.384,60	FIS cedolino unico (a)
4.399,22	indennità direzione (da detrarre a (a))
2.839,11	Funzioni strumentali b)
5.653,56	Incarichi specifici c)
33.731,04	Totale = disponibilità 2022/2023 da ripartire tra docenti ed ATA come segue:

DOCENTI				
Descrizione	Percentuale riferimento	Importo	Descrizione impegno spesa	Importo
FIS	70,00%	23.611,73	Collaborazioni	12.393,00
Economie cedolino unico docenti		2.598,60	Commissioni	16.205,00
Valorizzazione del merito docenti		10.401,73	Gruppi di progetto	3.797,50
			Referenti di progetto	2.065,00
			Incarichi specifici	1.925,00

Funzioni strumentali	4.399,22	Funz. Strumentali	4.375,00
Forte Processo immigratorio	2.201,00	Forte Processo immigratorio	2.152,50
Attività complementari di educazione fisica	991,70	Attività complementari di educazione fisica	980,00
Ore eccedenti	2.613,31	Ore eccedenti	2.613,31
		Valorizzazione del merito	307,19
A) Totale disponibilità docenti FIS	46.817,29	A) Totale spesa FIS docenti	46.813,50
PERSONALE ATA			
Descrizione	Percentuale riferimento	Importo	Descrizione impegno spesa
FIS	30,00%	10.119,31	FIS ATA
Incarichi Specifici ATA		2.839,11	Incarichi specifici ATA
Quota bonus		4.457,88	
Economie cedolino unico ATA		1.470,00	
Totale FIS ATA		18.886,31	totale fis
Indennità di Direzione DSGA		5.653,56	Indennità di Direzione DSGA
B) totale Complessivo ATA		24.539,87	b) Totale spesa fis. ATA
Totale Complessivo fis A+B		71.357,15	Totale complessivo spesa A+B
			Economie ATA
			15,31
			Economie/disavanzo
			3,79
			Totale a pareggio
			71.357,15

La contrattazione integrativa in esame sostituisce quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs.150/2009 integrato dal D. Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 27/01/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Bollate, 27 gennaio 2023



Il Dirigente Scolastico
 Dott. Salvatore BIONDO

Istituto Comprensivo Statale ANTONIO ROSMINI

Scuola dell'Infanzia - Scuole Primarie - Scuola secondaria di primo grado

-Relazione tecnico-finanziaria del DSGA

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 3.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;
VISTA la comunicazione Prot. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 27/01/2023:

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 39.384,60
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.399,22
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.839,11
Ore di sostituzione docenti	€ 2.613,31
Attività complementari di educazione fisica	€ 960,14
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 2.201,00

Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.844,30
TOTALE (compreso le ore eccedenti)	€ 67.241,68

SEZIONE II - Risorse Variabili (indicate al lordo dipendente)

	Risorse anno scolastico corrente
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate nel FIS (comprehensive di € 0,00 per indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnate a seguito di rilevazione SIDI)	€ 4.115,47
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate per altri istituti contrattuali	
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari (economie + assegnazioni a.s. corrente)	€ 0
Finanziamenti PTCO (ex alternanza scuola lavoro). (economie + assegnazioni a.s. corrente)	€ 0
TOTALE COMPLESSIVO	€ 4.115,47

SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO - *Non sono previste decurtazioni*

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 67.241,68
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 4.115,47
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 71.357,15

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:
Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEG.VA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5653,56
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti	€ 0,00
TOTALE	5653,56

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (loro dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 23.992,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 12.393,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.375,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 980,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.152,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 307,19
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	
Somme ancora non programmate(ore eccedenti)	€ 2.613,31
TOTALE COMPLESSIVO	€ 46.813,50

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (loro dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 16.038,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	
<u>Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA</u>	€ 5.653,56
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	€ 2.832,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	
Somme ancora non programmate	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.524,56

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico	Importi
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	FI DOCENTI	€ 36.385,50
	IDEI	€ 0,00
	Funzioni strumentali	€ 4.375,00
	Finanziamenti aree a rischio	€ 2.152,50
	Attività complementari Ed. fisica	€ 980,00
	Finanziamenti progetti naz.li e comunitari	€ 0
	Finanziamenti PTCO	€ 0
	Valorizzazione personale scolastico docenti	€ 307,19
	Ind. di turno festivo e notturno	€ 0,00
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FI ATA	€ 16.038,50
	Incarichi specifici ATA	€ 2.832,50
	<i>Valorizzazione personale scolastico ATA</i>	€ 0,00
	Aree a rischio personale ATA	€ 0,00
	Finanziamenti progetti naz.li e comunitari	€ 0
	Ind. di turno festivo e notturno	€ 0,00
	Utilizzo economie o scorpori per personale ATA	€ 0,00
	Indennità di direzione DSGA	€ 0,00
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Ind.tà di direz. al sostituto DSGA	€ 5.653,56
	Ore eccedenti	€ 2.613,31
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 0,00
TOTALE		€ 71.338,06

Altre risorse (economie + assegnazioni a.s. corrente) – indicate al LORDO STATO e solo a titolo informativo	
Finanziamenti ex l. 440/97 destinati alla remunerazione del personale	€ 0,00
Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti formativi	€ 0,00
Risorse per la formazione del personale	€ 0,00
Eventuali altre risorse (specificare)	€ 0,00

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° 132 di cui n° 106 docenti e n° 26 di personale A.T.A.

SEZIONE II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data **27/01/2023**

Bollate, 31/01/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Rita Rosaria Riggi

